



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
МОСКОВСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
СТРОИТЕЛЬНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ

КУРС «ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПОВЕДЕНИЕ»

ЛЕКЦИЯ №2. ЛИЧНОСТЬ И УРОВНИ ЕЕ ОПИСАНИЯ

План лекции



1. Основополагающие понятия



2. Описание личности по уровням



3. Профили личности



4. Типологии личности



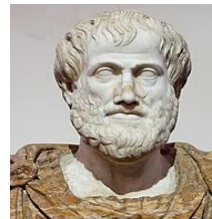
5. Управленческие способности



1. Основопологающие понятия

Основополагающие понятия

Душа (психика) есть свойство тела, состоящее в возможности предугадания того, что имеет возможность осуществиться



Аристотель

- Душа – это свойство, то есть то, что возникает только при взаимодействии
- Душа – это свойство всего тела, а не отдельной его части
- Душа позволяет предугадывать будущее

Психология ищет ответы на вопросы:

1

Каким образом обладающее душой (психикой) существо ориентируется на то, чего нет, но есть шанс, что это произойдет?

2

Что заставляет обладающее душой существо рисковать?

Понятие «психологическая черта»

Психологические черты – это свойства, которые проявляются и формируются у человека при взаимодействии с внешней средой, людьми и самим собой

- Траектория человеческой жизни есть результат непрерывного взаимодействия:



«Я и мое тело» (генетическое наследие)



«Я и другие» (культурная среда)

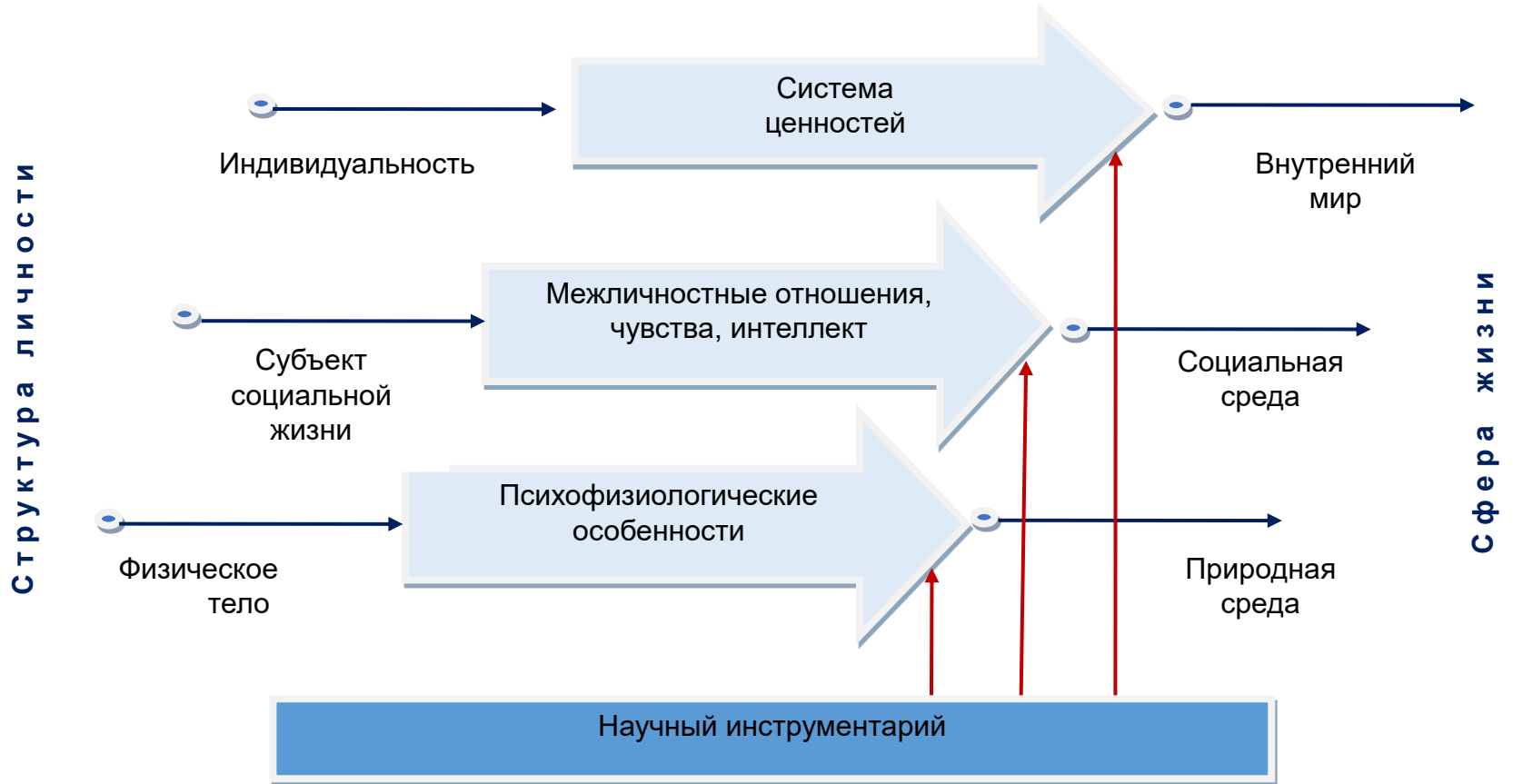


«Я и Я» (внутренняя жизнь)

- Человек постоянно изменяется, развиваясь как единое целое

- Каждый человек неповторим

Уровни описания личности



Понятие «норма»

Норма – руководящее начало, правило, образец

Норма как формально-метрическое измерение:

1

эталон



нечто должное, на которое следует равняться

2

среднестатистическая
величина



нечто часто встречающееся, массовое - то, что
характерно для большинства

3

функциональный
оптимум



протекание всех процессов в системе с наиболее
возможной слаженностью, надежностью,
экономичностью и эффективностью

Нормы чего? (содержание)

Нормы морали, физиологии, психологии, организации не
совпадают друг с другом



2. Описание личности по уровням

Уровни психологической характеристики

1

КОНСТИТУЦИОНАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ

Тип нервной системы → экстраверсия – интроверсия, темперамент

Природная активность → социальная активность

Работоспособность (условия, темп, продолжительность)

Тревожность (условия возникновения, форма проявления, продолжительность)

Гибкость – инертность (поведения, мышления)

2

РОЛЕВОЙ УРОВЕНЬ

Индивидуальные
черты
(свойства)



мировоззрение

смысловые
установки

моральные качества

социальные
убеждения

стратегии
поведения

социальная
активность

социальный интеллект

3

ЛИЧНОСТНЫЙ УРОВЕНЬ

Индивидуально-
личностные
черты



система ценностей

направленность личности

субъективный
уровень контроля

целевые установки

Форма представления психологической характеристики

1

Профиль личности (графическое изображение).

Начало XX века –
психологические черты можно измерить.

Р. Кеттелл, Г. Айзенк

2

Типаж: сравнение с известными людьми (литературными героями), имеющими ярко выраженные особенности.

Существуют связи между особенностями психологическими и физическими, физиологическими.



3. Профили личности

Индивидуальный стиль деятельности руководителя

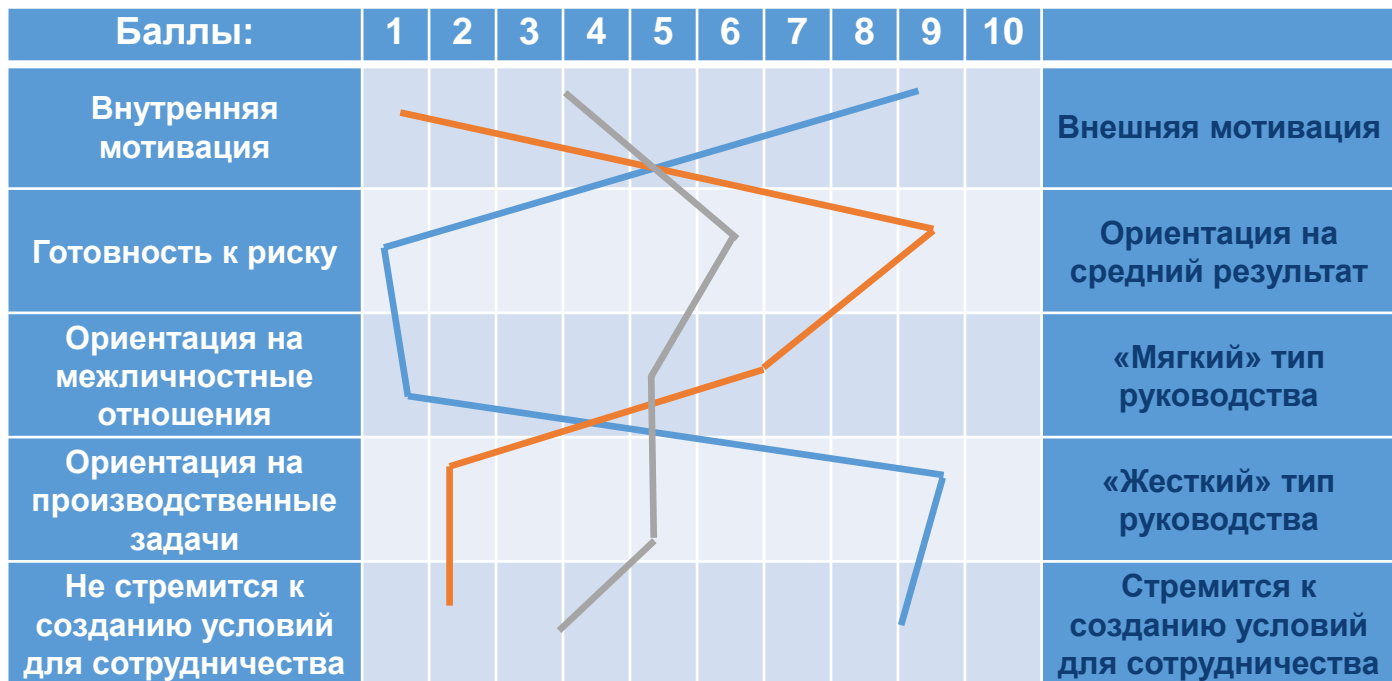
Индивидуальный стиль деятельности:

- устойчивая индивидуально-специфическая система психологических средств, приемов, навыков, методов, способов выполнения той или иной деятельности;
- интегральный эффект взаимодействия человека с природной и социальной средой, в результате которого «природное» ядро, стихийно или осознанно «обрастает» компенсаторными механизмами.

Параметры оценки индивидуального стиля руководителя



Профиль личности индивидуального стиля деятельности



1-й профиль



2-й профиль



3-й профиль



1-й профиль: успешный руководитель в конкурирующих условиях

2-й профиль: успешный руководитель в стабильных условиях

3-й профиль: руководитель, показывающий низкие результаты в любых условиях

Модель личности «Большая пятерка»





4. Типологии личности

Типология личности К.Г. Юнга

К. Г. Юнг ввел новые понятия:

Установка

(способ осознания себя, мира):
экстраверсия – интроверсия (E – I).

Психологическая функция

(восприятие и работа с информацией)
представлена в дихотомических парах:
*ощущения (S) – интуиция (N);
чувства (F) – мышление (T).*

Класс:

- **рациональный** (соответствующий социальным нормам): чувства, мышление;
- **иррациональный**: интуиция, ощущения.

Типология личности по К. Г. Юнгу

Тип	Рациональность	Иррациональность
Экстраверсия	Экстравертированный мыслящий тип	Экстравертированный ощущающий тип
	Экстравертированный чувствующий тип	Экстравертированный интуитивный тип
Интроверсия	Интровертированный мыслящий тип	Интровертированный ощущающий тип
	Интровертированный чувствующий тип	Интровертированный интуитивный тип

Типы личности в системе Майерса и Бриггса

E = Экстравертированный (Extraverted)

T = Мыслительный (Thinking)

N = Интуитивный (Intuitive)

J = Решающий (Judging)

I = Интровертированный (Introverted)

F = Чувствующий (Feeling)

S = Ощущающий (Sensing)

P = Воспринимающий (Perceiving)

Типы личности по Майерс-Бриггс

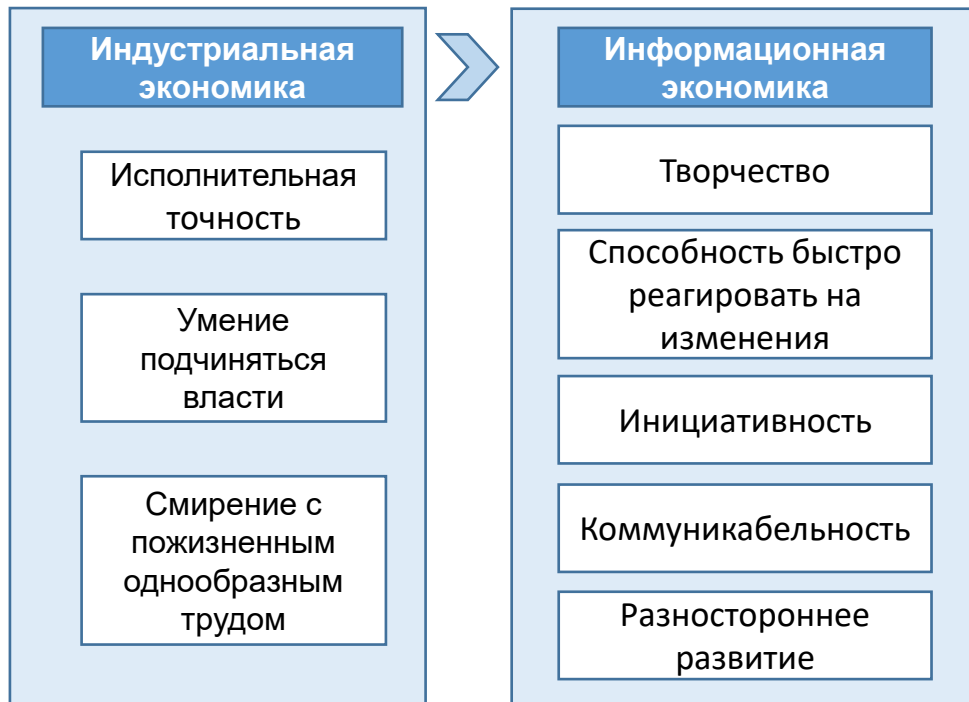
Тип	Рациональные (J)				Иррациональные (P)			
Экстраверсия (E)	ESTJ	ESFJ	ENTJ	ENFJ	ESTP	ESFP	ENTP	ENFP
Интроверсия (I)	ISTJ	ISFJ	INTJ	INFJ	ISTP	ISFP	INTP	INFP



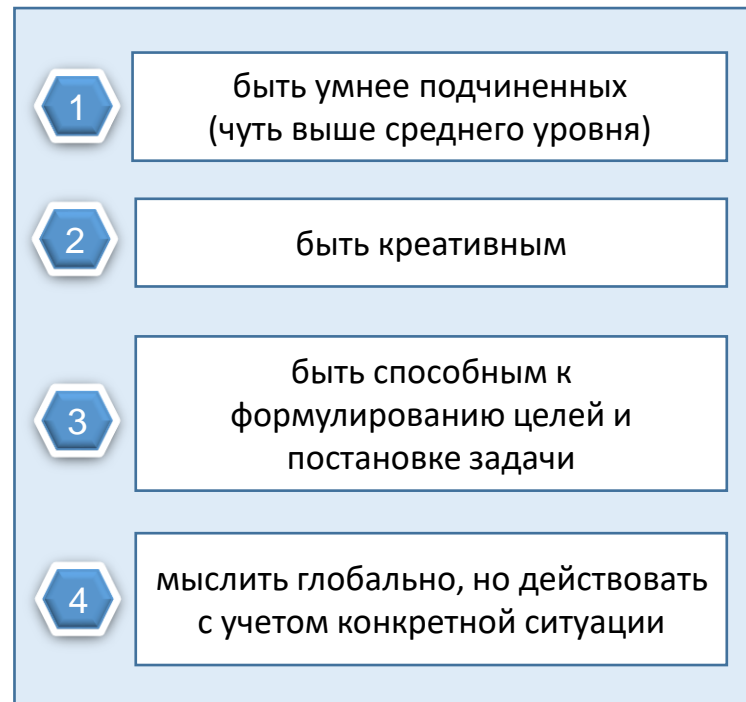
5. Управленческие способности

Предъявляемые требования

Требования к исполнителю



Требования к интеллектуальному уровню руководителя



Успех как социально психологическое явление

Успех – достижение поставленной цели при минимальных потерях материальных, социальных и психических ресурсов.

Успешность – категория социальная, разная для разных цивилизаций.

Показатели успеха:



Выживание



Приобретение материальных благ



Саморазвитие и самосовершенствование

Другие психологические особенности:



личностная состоятельность, ответственность, инициативность, уверенность в себе, цельность, смелость и т. д.



способность понимать людей и влиять на все сферы психологического существования людей (мироощущение, потребности, ценности и т. п.), обеспечивая тем самым развитие как свое собственное, так и других людей.

Диапазон проявления управленческих способностей

ВНУТРЕННИЕ И ВНЕШНИЕ ОГРАНИЧЕНИЯ





НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
МОСКОВСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
СТРОИТЕЛЬНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!