

Выплаты, доплаты и надбавки, включаемые в состав средств на оплату труда
рабочих

Наименование выплаты	Размер доплаты, надбавки, премии к часовой тарифной ставке (окладу)	Обоснование
Выплаты стимулирующего характера по системным положениям		
Премии за произведенные результаты	размер устанавливается коллективным договором	п. 3.21 Отраслевого соглашения
Премии за ввод объектов в эксплуатацию	размер устанавливается коллективным договором	п. 3.17 Отраслевого соглашения
Вознаграждения по итогам работы за год	размер устанавливается коллективным договором	п. 3.21 Отраслевого соглашения
Надбавки к тарифным ставкам за профессиональное мастерство	Для рабочих: - III разряда - до 12%; - IV разряда - до 16%; - V разряда - до 20%; - VI и более - до 24%.	п. 3.18 Отраслевого соглашения
Вознаграждение за выслугу лет (ежегодно)	при стаже работы: - от 1 до 3 лет - 0,6; - от 3 до 5 лет - 0,8; - от 5 до 10 лет - 1; - от 10 до 15 лет - 1,2; - свыше 15 лет - 1,5 месячной тарифной ставки.	п. 3.19 Отраслевого соглашения
Начисления стимулирующего и (или) компенсирующего характера, связанные с режимом работы и условиями труда		
Надбавки к тарифным ставкам за работу в ночное время	размер повышения оплаты труда устанавливается коллективным договором	ст. 154 Трудового Кодекса РФ
Доплаты к тарифным ставкам (должностным окладам) за работу в многосменном режиме: за каждый час работы в вечернюю смену за каждый час работы в ночную смену	20% 40%	п. 3.16 Отраслевого соглашения
Надбавки к тарифным ставкам за совмещение профессий	размер повышения оплаты труда устанавливается по соглашению сторон трудовым договором	ст. 151 Трудового Кодекса РФ
Надбавки к тарифным ставкам за расширение зон обслуживания		
Надбавки к тарифным ставкам за работу с вредными, опасными и иными условиями труда	12-24 %	п. 3.10 Отраслевого соглашения

Надбавки к тарифным ставкам за сверхурочную работу: - за первые два часа - за последующие часы	не менее чем в полуторном размере не менее чем в двойном размере	ст. 152 Трудового Кодекса РФ
Надбавки к тарифным ставкам за работу в выходные и праздничные дни	не менее чем в двойном размере	ст. 153 Трудового Кодекса РФ
Дополнительное вознаграждение за нерабочие праздничные дни (рабочим-сдельщикам)	не ниже тарифной ставки	п. 3.20 Отраслевого соглашения
Суточные за подвижной характер работы	30-40 %	п. 3.12 Отраслевого соглашения
Суточные за разъездной характер работы	размер повышения оплаты труда устанавливается коллективным договором	п. 3.13 Отраслевого соглашения
Районные коэффициенты, надбавки за непрерывный стаж работы в условиях Крайнего Севера	размер устанавливается Правительством РФ	ст. 316, ст. 317 Трудового Кодекса РФ